

# VIII Edición del programa de “Mentoring de Excelencia” “Mujer e Ingeniería”



# Bienvenidos

**Mujer e Ingeniería** es un proyecto de La Real Academia de Ingeniería cuyo propósito es conseguir una **formación integral y equilibrada** en ciencias, ingeniería y tecnología para conseguir una **sociedad más igualitaria**, donde las oportunidades de una **mejor calidad de vida** estén al alcance del mayor número de personas.

Gracias por contribuir con vuestra participación a **diseñar un futuro** en el que se ponga en valor la **diversidad** y la riqueza que ésta aporta.



# Programa

## Nuestras claves

- ▶ Programa comprometido con el desarrollo del talento femenino.
- ▶ Dirigido a profesionales de empresas (mentor/a y a jóvenes estudiantes de ingeniería y otras titulaciones STEM (mentorizadas), de último año de Grado o Máster.
- ▶ Duración: entre 5 y 6 meses.

En este periodo se establece una relación mentor/ra y mentee enfocada a favorecer el aprendizaje mutuo, el desarrollo de habilidades, la gestión de los desafío y cambios, la consecución de objetivos y la ayuda en la toma de decisiones.



## VIII Edición

### Participantes

- ▶ **Mentores/as:** profesionales de las compañías miembros de la Comunidad “Mujer e Ingeniería”, comprometidos con el apoyo al talento.
- ▶ **Mentees:** estudiantes a punto de finalizar sus estudios de Grado o Máster en ingenierías y otras titulaciones STEM seleccionadas por sus universidades con **criterios de interés, compromiso, excelencia académica y madurez.**



# Programa

## Nuestros objetivos

Desde el año 2016, el Proyecto “Mujer e Ingeniería” trabaja con el objetivo prioritario de **incentivar, formar, motivar e ilusionar** a nuestras jóvenes **para promover las oportunidades de los estudios STEM.**



### JÓVENES UNIVERSITARIAS STEM

FORMACIÓN  
A MEDIDA

INSERCIÓN  
MUNDO  
LABORAL

FOMENTO  
TALENTO STEM  
FEMENINO

# Programa

## Aportación a nuestras mentorizadas

- ▶ **Fortalecimiento del vínculo personal con la formación académica** analizando las posibilidades reales de despliegue profesional.
- ▶ **Reconocimiento de sus talentos innatos y desarrollo de su liderazgo y capacidades clave** a desplegar en esta etapa profesional y vital.
- ▶ **Saber convivir con la incertidumbre y ganar claridad para la toma de decisiones de sus próximos pasos profesionales** (o para culminar su etapa académica).
- ▶ **Generación/refuerzo de su red de contactos profesional** con otros profesionales y compañeras generando un activo de presente y de futuro.
- ▶ **Integrar desde el modelaje de su mentor/mentora de una referencia inspiradora de contribución social** vinculada al desarrollo de otros y de la diversidad.



## VIII Edición

### Selección de mentorizadas



**Excelencia en sus desempeños académicos universitarios o en el potencial** que existe “detrás de ellos”.



**Compromiso e interés en el programa, con convicción en vivir la experiencia al 100%** y en la contribución que esta va a tener en su trayectoria profesional.

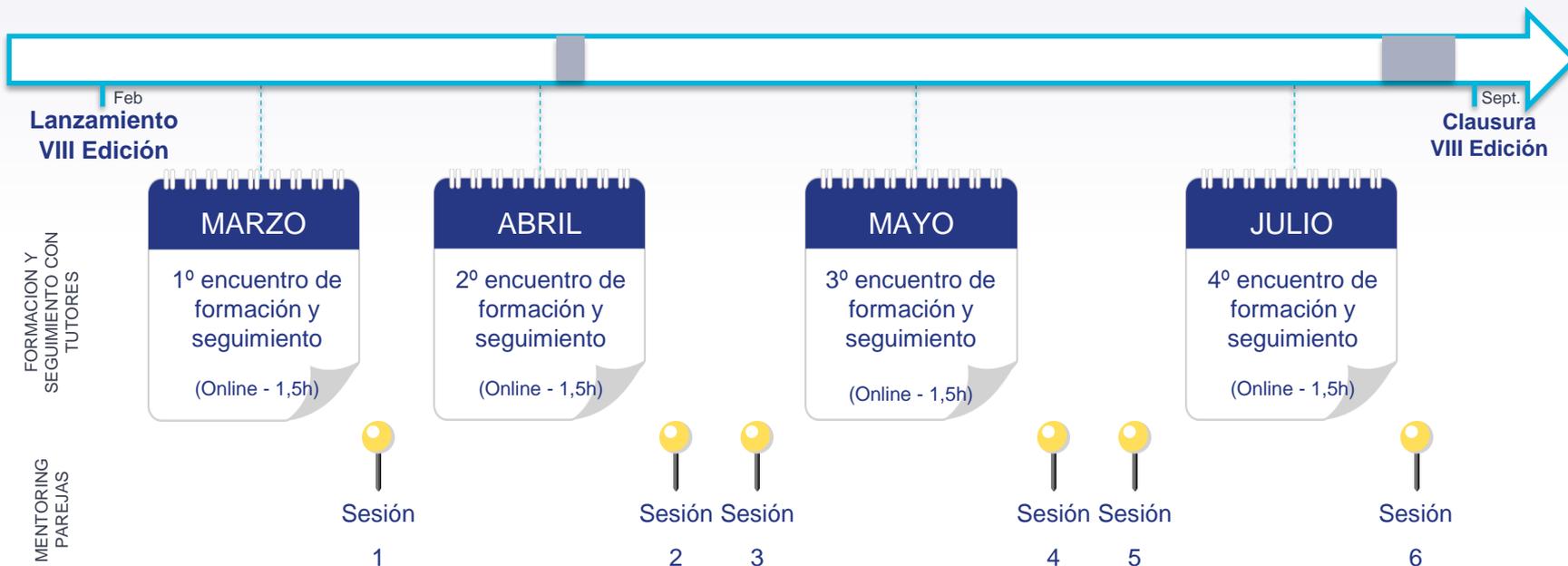


**Madurez vital y momento académico adecuado** para aprovechar una relación de mentoring con una trayectoria profesional consolidada.



**Sensibilidad personal sobre la necesidad de promover la diversidad como palanca de evolución social** e inquietud activa en contribuir al desarrollo de otros.

# VIII Edición. Calendario provisional

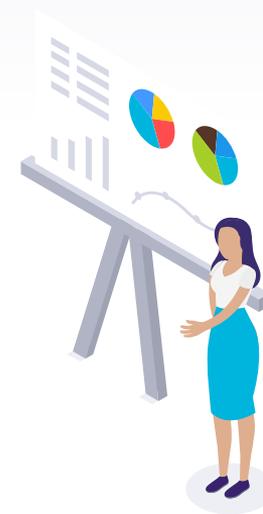


Posibilidad de que algunas de las sesiones se realicen en formato mixto (presencial o telemático).

## VIII Edición. Formación a mentorizadas

### 4 Sesiones en grupos reducidos (15 personas):

- ▶ **Conocimiento del proceso de mentoring y de las competencias clave** que han de poner en marcha para aprovecharlo al máximo.
- ▶ **Consciencia para la identificación y activación de sus próximos retos en su transición desde su realidad académica-universitaria al entorno profesional**
- ▶ **Autoconocimiento y reconocimiento de sus talentos innatos y de la riqueza de la diversidad** (fortalezas, tipos de personalidad y diversidad)
- ▶ **Competencias para activar su proceso de desarrollo** de forma consistente (proactividad, área de confort, autogestión, influencia, etc.).
- ▶ **Acompañamiento** en su proceso de desarrollo **de forma colectiva creando comunidad entre las mentorizadas y activando la habilidad** para compartir, contribuir y **utilizar el conocimiento en red.**



# VII Edición. Referencias y experiencias

## Acto de Clausura



[Vídeo Clausura](#)

[Video testimonios mentees VII Edición Programa Mentoring de Excelencia](#)



## Universidades patrocinadoras



## Universidades colaboradoras



## Empresas patrocinadoras (VII edición)



# ¡GRACIAS!

## Para cualquier consulta:

*Real Academia de Ingeniería. Programa de mentoring de excelencia para el desarrollo del talento STEM femenino*

e-mail: [mujereingenieria@raing.es](mailto:mujereingenieria@raing.es)

- ▶ Ana Isabel Pérez Vicent
- ▶ Teléfono de contacto: 618 000 443
- ▶ María Angulo
- ▶ Teléfono de contacto: 91-528 20 01

